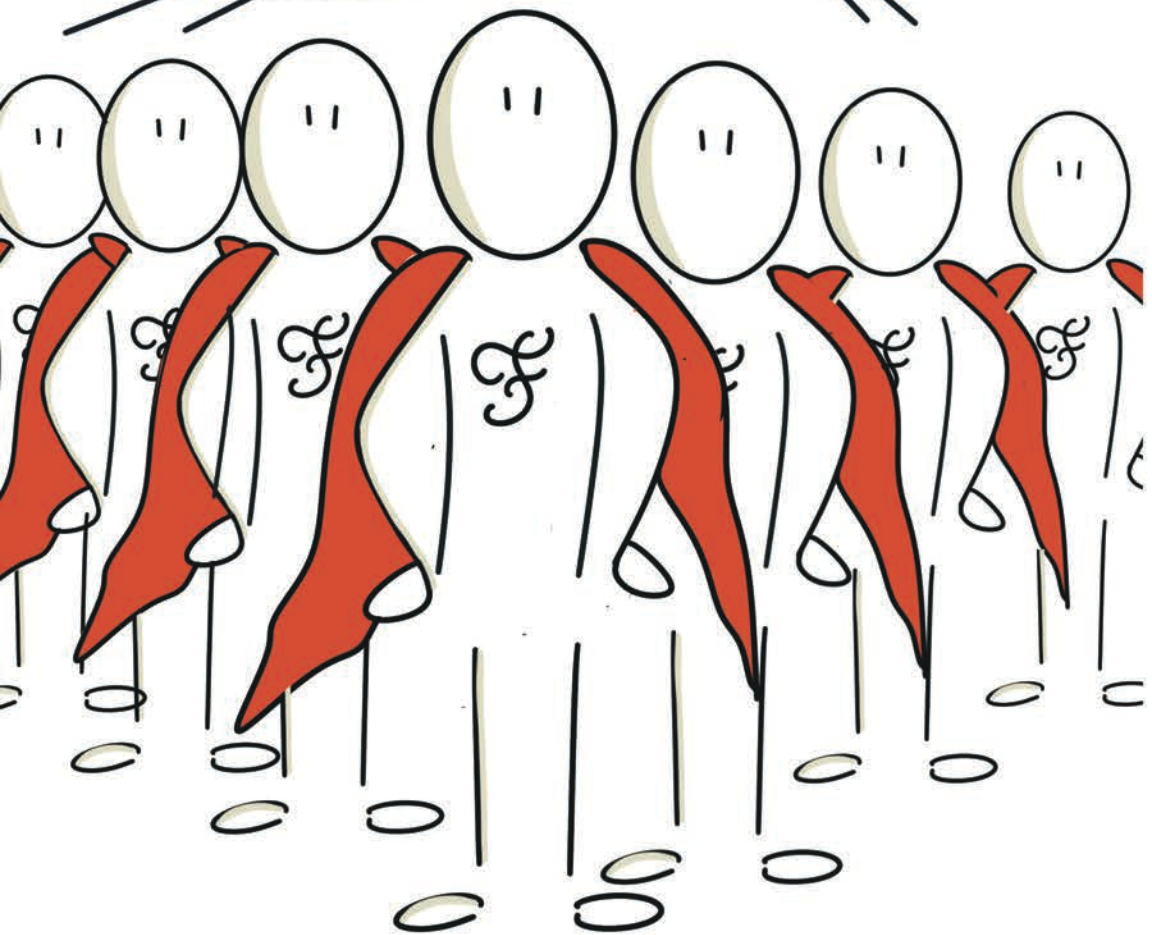
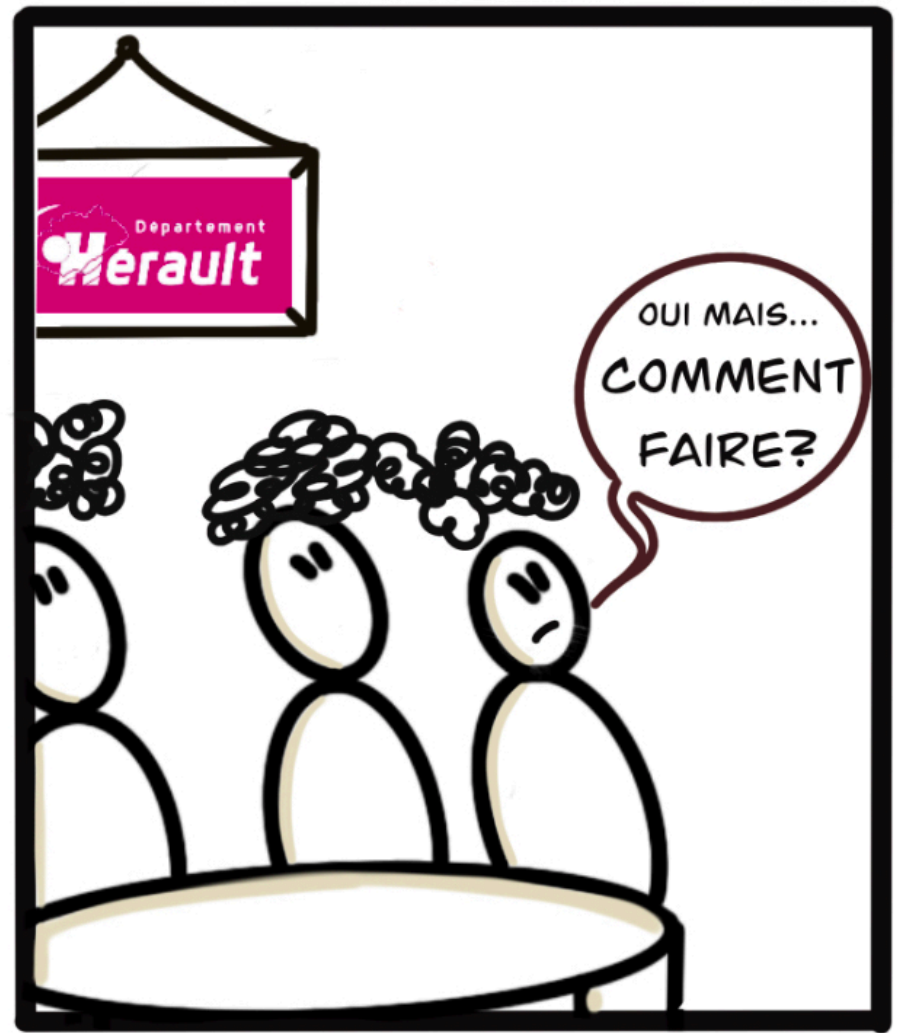


SUPER HÉRAULT



LE RÉSEAU INTERNE DES
FACILITATEURS



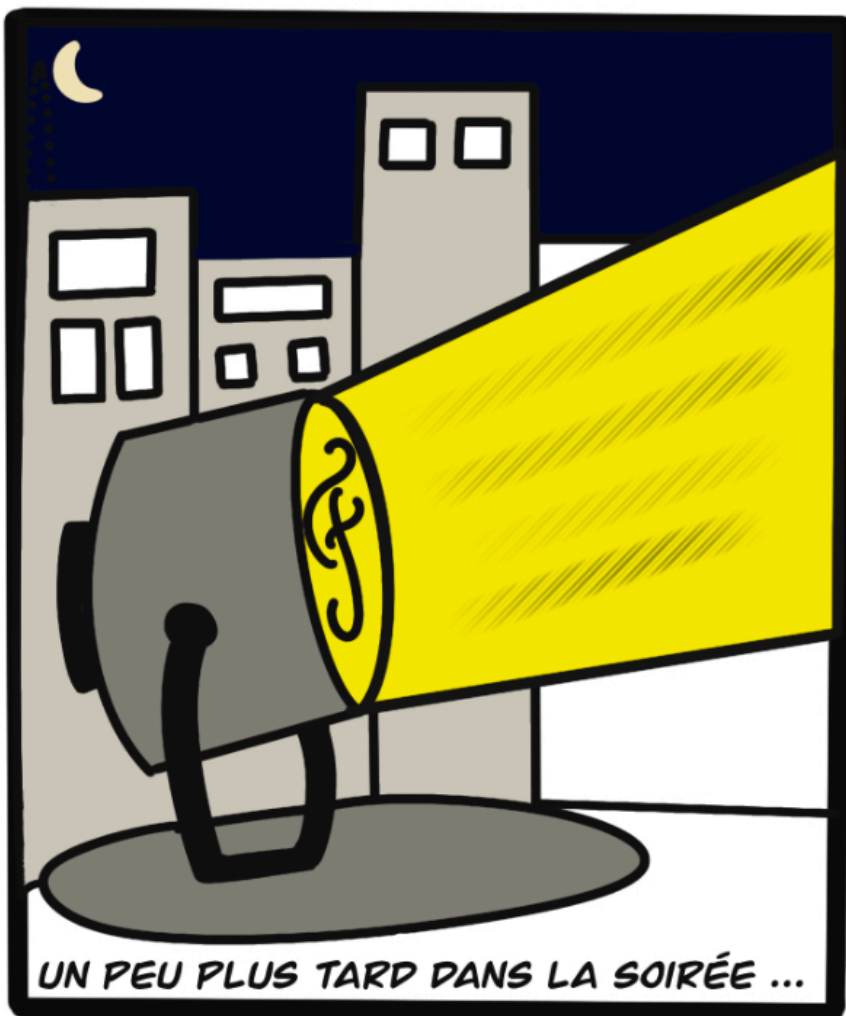
* CHANGEMENT CLIMATIQUE, CRISE SANITAIRE, TRANSFORMATION NUMÉRIQUE, ATTRACTIVITÉ... LA COLLECTIVITÉ FAIT FACE À DES ENJEUX FORTS

ELLE DOIT PENSER SA RÉSILIENCE ET TROUVER DE NOUVELLES MANIÈRES POUR PRÉPARER « DEMAIN »



ELLE FAIT LE CHOIX DE MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE COMME LEVIER DE TRANSITION À L'AIDE D'UN RÉSEAU INTERNE DE FACILITATEURS

LA FACILITATION VISE GRÂCE À DES PROCESSUS DYNAMIQUES À RENDRE UN COLLECTIF PLUS EFFICACE



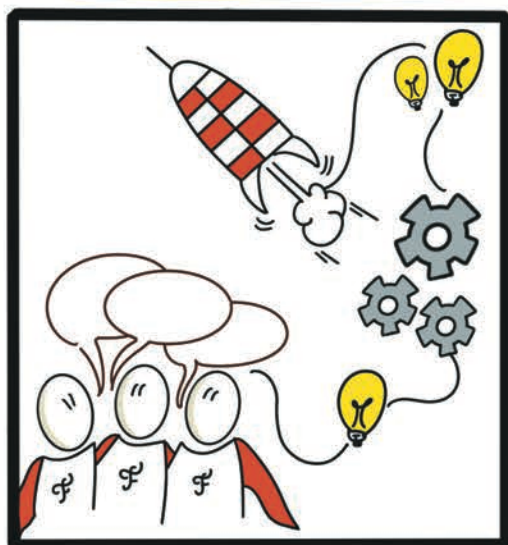
UN PEU PLUS TARD DANS LA SOIRÉE ...

LE RIF RÉUNI UNE VINGTAINÉ D'AGENTS VOLONTAIRES AUX PROFILS ET MÉTIERS VARIÉS

CHAQUE INTERVENTION SUIT L'ENCHAÎNEMENT DE DIFFÉRENTES ÉTAPES :



LE CADRAGE EST LE POINT DE DÉPART, IL VISE À PARTIR DU BESOIN EXPRIMÉ PAR LE COMMANDITAIRE À RECUEILLIR LES ÉLÉMENTS DE CONTEXTE ET À DÉFINIR LE LIVRABLE.



L'ÉTAPE DU DESIGN CONSISTE À IMAGINER DES SÉQUENCES ET LES OUTILS ADAPTÉS POUR AMENER LE GROUPE À L'OBJECTIF

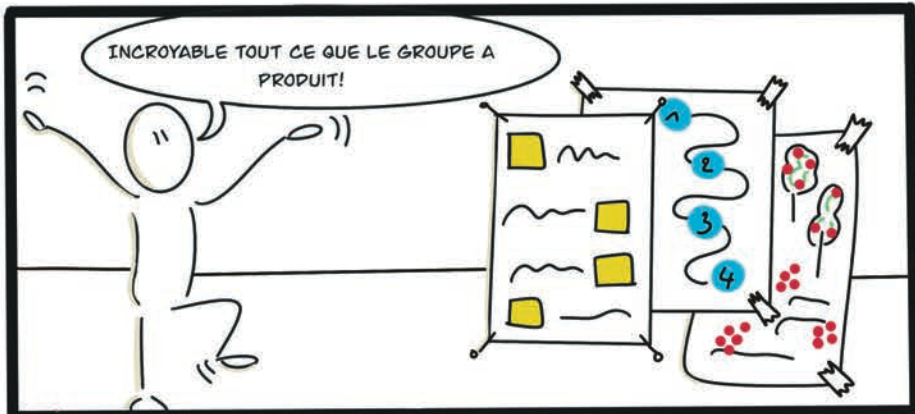
L'ÉQUIPE DOIT AUSSI ORGANISER EN AMONT LES SUPPORTS, AMÉNAGER LES LIEUX...

LE JOUR DE LA FACILITATION...



LES FACILITATEURS ACCOMPAGNENT LE GROUPE À L'INTÉRIEUR D'UN CADRE DE CONFIANCE, À SUIVRE LE PROCESSUS DE CO-CONSTRUCTION.

*** PAR LEUR POSTURE NEUTRE ET ATTENTIVE, LES FACILITATEURS SE PLACENT AU SERVICE DU COLLECTIF.**



LES USAGES DE LA FACILITATION SONT MULTIPLES: DIAGNOSTIC, RETOUR D'EXPERIENCE, BRAINSTORMING, PLAN D'ACTION, INNOVATION, COHESION DE GROUPE, FRESQUE GRAPHIQUE



LES FACILITATEURS S'ENGAGENT EN ACCORD AVEC LEUR HIERARCHIE, A CONSACRER 10 JOURS PAR AN AU RESEAU POUR: SE FORMER, FACILITER, ECHANGER SUR LEURS PRATIQUES.



LE RIF PORTE UNE CULTURE DE LA COOPERATION CREEE DE L'ENGAGEMENT, DONNE DU SENS ET PRODUIT DE L'IMPACT.





**QUELLES SERONT LES PÉRIPÉTIES DU RÉSEAU
DES FACILITATEURS?**

QUELS DÉFIS LES ATTENDENT?

**EMBARQUERONT ILS LES ÉQUIPES DANS LEUR
IMPULSION COLLABORATIVE?**



LA SUITE DE LEUR AVENTURE RESTE À ÉCRIRE...