

Projet : La Plateforme Collaborative "Espace RH 360"

Catégorie du Prix : Collaboratif

Thématique : Ressources

Description du Projet :

La plateforme collaborative "Espace RH 360" vise à transformer radicalement la gestion des ressources humaines et le dialogue social au sein des collectivités territoriales. En s'appuyant sur les technologies numériques les plus avancées, ce projet propose de créer un espace unifié où agents, gestionnaires RH, et représentants des instances paritaires peuvent interagir, collaborer, et innover ensemble.

Objectifs :

- **Renforcer le dialogue social** : Faciliter les échanges et la concertation entre tous les acteurs (agents, syndicats, direction), grâce à des espaces de discussion, des outils de sondage et de consultation.
- **Améliorer la gestion des carrières** : Offrir un suivi personnalisé des parcours professionnels, des aspirations, et des compétences des agents, avec des recommandations proactives pour leur développement.
- **Digitaliser les processus RH** : Simplifier et sécuriser les procédures administratives (gestion des temps, congés, formations) avec des services en ligne accessibles à tous.
- **Favoriser l'innovation participative** : Mettre en place des ateliers d'innovation ouverts, où les agents peuvent proposer des projets d'amélioration des services publics et de leurs conditions de travail.

Impact Attendu :

- **Pour la collectivité** : Une gestion des ressources humaines plus efficace, transparente, et participative, conduisant à une amélioration du service public.
- **Pour les agents** : Un sentiment d'appartenance renforcé, une meilleure reconnaissance de leur travail, et des perspectives de développement personnel et professionnel clairement définies.
- **Pour le territoire** : Une administration publique locale innovante et à l'avant-garde des pratiques de gestion des ressources humaines, contribuant à l'attractivité du territoire.

Pourquoi ce Projet est Révolutionnaire et Innovant :

"Espace RH 360" marque une rupture avec les approches traditionnelles de la gestion des ressources humaines et du dialogue social dans le secteur public. En mettant l'accent sur la collaboration, l'innovation participative, et l'utilisation stratégique des données, il s'aligne sur les enjeux contemporains du travail et répond aux attentes des nouvelles générations d'agents publics. Ce projet s'inscrit pleinement dans les ambitions des Trophées idealCO en termes de performance, de collaboratif, et d'inspiration pour d'autres collectivités.

Ce projet se distingue par sa capacité à créer un environnement de travail plus inclusif, dynamique, et réactif aux besoins des agents et de la société, incarnant ainsi une vision moderne et humaniste de l'administration publique.



Jérémi BECKOUE

Juriste Chargé de mission

Direction Générale Adjointe des Ressources Humaines et
Pilotage du Changement - DGA RHPC

Service Gestion des Instances Paritaires et du Dialogue Social

Cell. : +33 6 67 36 46 01

jeremi.beckouet@collectivitedemartinique.mq

Hôtel de la Collectivité Territoriale de Martinique

Rue Gaston Defferre - Cluny - CS 30137 - 97201 Fort-de-France

www.collectivitedemartinique.mq