

ENSEMBLE BÂTISSONS UN TERRITOIRE D'EMPLOI RESPONSABLE EN LUTTANT CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'EMPLOI !

LA DÉMARCHE

Rennes Métropole s'engage activement dans une dynamique de territoire responsable, notamment à travers le Pacte territorial pour l'emploi 2022-2026 et le Plan de lutte contre les discriminations dans lesquels elle est engagée.

Recruter responsable est l'un des axes du Pacte territorial pour l'emploi. Rennes Métropole a développé une offre de services aux entreprises, visant à favoriser les connections avec les personnes éloignées du marché du travail. Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) est l'un des outils clés de cette démarche. La réalisation de deux cartographies a marqué le début d'un nouveau format d'intervention, visant à renforcer cette dynamique.

DEUX CARTOGRAPHIES ÉLABORÉES - UNE COMMUNAUTÉ CARTOGRAPHIQUES CONSTITUÉE

Une Métropole Engagée

Depuis 30 ans, Rennes Métropole stimule et active la mobilisation des entreprises dans les parcours d'insertion. En 2022, une cartographie de l'écosystème des acteurs et des actions a été réalisée, contribuant ainsi à une meilleure identification des actions de la "Relation à l'Entreprise". Cette initiative a permis de préfigurer et de déployer un module de sensibilisation à la relation entreprise destiné aux professionnels du territoire, partant du principe que l'entreprise constitue un partenaire clé dans les parcours d'insertion.

Entre décembre 2022 et novembre 2024, ce module a été décliné auprès de cinq groupes de professionnels issus de quinze structures du territoire métropolitain. Au total, cinquante-cinq professionnels ont suivi les sessions de sensibilisation et ont échangé avec d'autres professionnels pour améliorer leurs pratiques de mobilisation des entreprises dans l'accompagnement des personnes.

Grâce à l'engagement de Rennes Métropole, ces initiatives contribuent à un environnement plus inclusif et à renforcer les liens entre les entreprises et les acteurs de l'insertion professionnelle.

UNE CARTOGRAPHIE POUR L'ÉGALITÉ ET LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'EMPLOI

En 2022, une cartographie de l'écosystème des acteurs et des actions pour l'égalité et la lutte contre les discriminations dans l'emploi est élaborée. Destinée tant aux entreprises qu'aux acteurs de l'insertion et de l'emploi, Elle répertorie les acteurs locaux qui agissent pour l'égalité et contre les discriminations. Cette cartographie entend contribuer à déconstruire des stéréotypes qui génèrent des inégalités dans l'accès à l'emploi.

En 2024, dans la métropole, cette ressource outille 15 structures engagées dans la communauté cartographies. Cinquante et un-e professionnel-es de l'insertion ont été formé-es à son utilisation et sensibilisé-es aux discriminations (module de 1^{er} niveau – Format 2h).

1. Des parties prenantes engagées

Les parties prenantes impliquées dans la communauté cartographies :

- **Structures Intermédiaires de l'Emploi** : CCAS de Rennes, Points Accueil Emploi (Acigné, Thorigné-Fouillard, CIAS à l'Ouest de Rennes, Espace Emploi Syrenor Pacé, Saint-Jacques-de-la-Lande, Betton-Chevaigné, Association intercommunale Sud Est 35 Chantepie – Vern, Association Accueil et Accompagnement pour l'Emploi Sud Rennes, Action Emploi Cesson).
- **Associations et Organisations** : Atout Clauses, Catalys, le PLIE, We Ker (Réseau des Missions Locales), Réso Solidaire.
- **La Direction de l'Économie, de l'Emploi et de l'Innovation en synergie avec la Mission Égalité de Rennes Ville et Métropole** assurent l'animation et la coordination de la démarche.

2. Une boîte à outils co-construite par les parties prenantes engagées :

Les outils déployés en "mode organisation apprenante"

- **Une vidéo¹ ludique de présentation** pour présenter les cartographies de manière engageante, informer des bonnes pratiques et s'approprier le fonctionnement des ressources interactives.
 - [Découvrez l'initiative et le fonctionnement des cartographies en vidéo en cliquant sur ce lien](#)
- **Deux cartographies interactives** : Pour identifier les actions de la relation entreprise et la lutte contre les discriminations.
 - **Testez les cartographies en cliquant sur :**
 - [La cartographie Relation Entreprises](#)
 - [La cartographie Lutte Contre les Discriminations](#)
- **Module de prises en main des cartographies et de sensibilisation aux discriminations** : Séquence pour comprendre le fonctionnement et traiter les discriminations de 1^{er} niveau – format 2h.
- **Outil Digital Collaboratif** : Utilisation de Teams pour favoriser le réseautage et l'accès aux ressources entre parties prenantes engagées dans la communauté cartographies.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES ÉTAPES DU PROJET ET PLAN D'ACTIONS 2025

1. 2022 – Lancement de la démarche & co-construction des cartographies
2. 2023 - 2024

¹ Graphisme et vidéo : Vanessa Drouot - www.ipoko.fr - <https://www.linkedin.com/in/vanessa-drouot/>

- 2 cartographies finalisées :
 - 15 conventions d'engagement dans la communauté cartographies signées et 6 modules de prise en main des cartographies réalisés mobilisant 51 professionnel·les
- 5 modules de sensibilisation à la relation entreprises animés mobilisant 55 professionnel·les
- 6 modules de prise en main des cartographies et de sensibilisation aux discriminations animés mobilisant 51 professionnel·es
- 2 ateliers de Retour d'Expérience des structures engagées dans la communauté cartographies réalisés pour échanger sur les usages et identifier les axes de progrès :
 - 4 axes de progrès identifier :
 - ✓ **Renforcer les compétences** : Former à la lutte contre les discriminations dans la relation entreprises et l'emploi pour renforcer les compétences des professionnel·es dans leurs relations avec les entreprises – Faire culture commune.
 - ✓ **Un outil Digital Collaboratif** : Déployer une équipe Teams pour favoriser le réseautage et l'accès aux ressources des membres de la communauté cartographies.
 - ✓ **Une vidéo ludique de présentation** : Créer une vidéo de présentation et de fonctionnement ludique des cartographies pour en faciliter la diffusion et l'appropriation.
 - ✓ **Newsletter Biannuelle** : Réaliser une newsletter sur les actions des parties prenantes et les actualités des cartographies.
 - ✓ **Former à la lutte contre les discriminations dans la relation entreprises et l'emploi.**

ZOOM ACTIONS 2025 : FORMATION - SENSIBILISATION À LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS LA RELATION ENTREPRISE ET L'EMPLOI

OBJECTIF

Ce programme de formation - sensibilisation à la lutte contre les discriminations dans la relation entreprises et l'emploi co-construit avec les parties prenantes de la démarche, est basé sur la remontée des besoins de terrain.

- **Public Cible** : Référents de proximité du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi, Personnes ambassadrices de la communauté cartographies, partenaires du réseau pour l'emploi, chargés de mission de la Direction de l'Économie, l'Emploi et l'Innovation de Rennes Métropole.

Une formation organisée autour de 3 séquences complémentaires

✓ **Séquence 1 : Compréhension des discriminations**

- **Durée** : 1 après-midi
- **Intervenant** : Sociologue formateur
- **Contenu** : Définitions, cadre juridique, mécanismes psycho-sociaux, impacts des discriminations.

✓ **Séquence 2 : Traitement des situations discriminantes**

- **Durée** : 1 journée
- **Intervenants** : Comédien et sociologue formateur
- **Contenu** : Saynètes, théâtre-forum, outils et postures professionnelles.

✓ **Utilisation de la cartographie lutte contre les discriminations**

- **Durée** : 1 après-midi
- **Intervenants** : Rennes Métropole, membres communauté cartographies
- **Contenu** : Échanges entre pairs, témoignages, partage de bonnes pratiques.

Organisation de la formation :

- ✓ **2 sessions** organisées en juin et novembre 2025
- **Participants** : 20 personnes / session

Méthodes Pédagogiques

- **Alternance d'apports théoriques et pratiques**
- **Utilisation du théâtre-forum**
- **Ateliers de travail collectif**

Ce programme a été conçu avec les parties prenantes pour offrir une compréhension approfondie des discriminations et des outils pratiques pour les traiter dans la relation entreprise et l'emploi et faire culture commune.

ACTUALISATION 2025

Enfin, en 2025 les 2 cartographies sont mises à jour permettant d'intégrer l'actualité de 20 porteurs d'actions engagés dans la démarche avec :

- **4 actions nouvelles** viennent enrichir les ressources
- **33 actions modifiées** suite à leur évolution
- **5 actions obsolètes** sont supprimées

POUR EN SAVOIR +

Direction de l'Économie, de l'Emploi et de l'Innovation de Rennes Métropole

Services Emploi Insertion Formation

Contact : seif@rennesmetropole.fr – 02 99 86 64 64