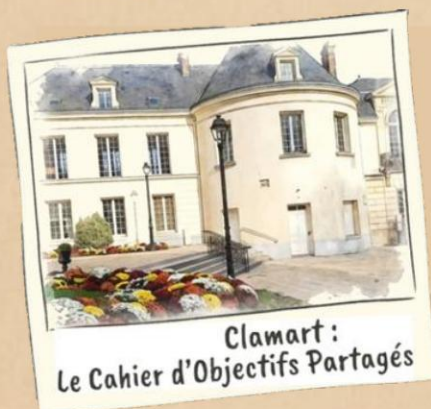


Notre Feuille de Route vers le COP 2

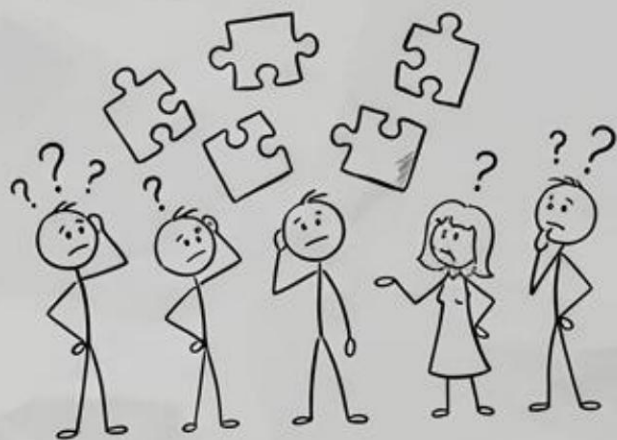


Transformer un document stratégique le
"**C**ahier d'**O**bjectifs **P**artagés" en levier de
coopération et de management collectif"

Fédérer #1000 agents

La Transformation COP

L'Existant



Le document d'hier.
Perçu comme complexe et théorique.
Travail en silos sur le COP.
Niveaux de maturité très différents.
Pas de méthodologie commune.



La Cible



La dynamique d'aujourd'hui.
ADN commun & valeurs partagées.
Équipe alignée vers un même objectif.
Des outils partagés dans lesquels piocher
pour donner du sens au quotidien.

Changer de logique : L'ambition COP 2

D'un document administratif
→ À un levier managérial du quotidien.

D'une obligation institutionnelle
→ À un **projet collectif** porté par tous.

D'un cadre rigide → À une dynamique vivante et incarnée.

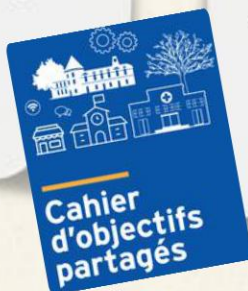
Une méthode de transformation en 3 phases



Les 5 moments clés de notre transformation

Décembre 2024
(COGITO)

- Prendre du recul.
- Analyse critique du COP 1.



Janvier 2025
(HELLO COP)

- Poser les fondations.
- Mise en lumière des collectifs.

Mai 2025
(COMEX & COGITO)

- Se projeter collectivement.
- Trajectoire cible.



Juin 2025
(J'PEUX PAS, J'AI COP)

- Passer à l'action.
- Appropriation des outils.



Novembre 2025
(SEMAINE DU COP)

- Valoriser et fédérer.
- Interconnaissance.

★
Comprendre
pour mieux
construire.

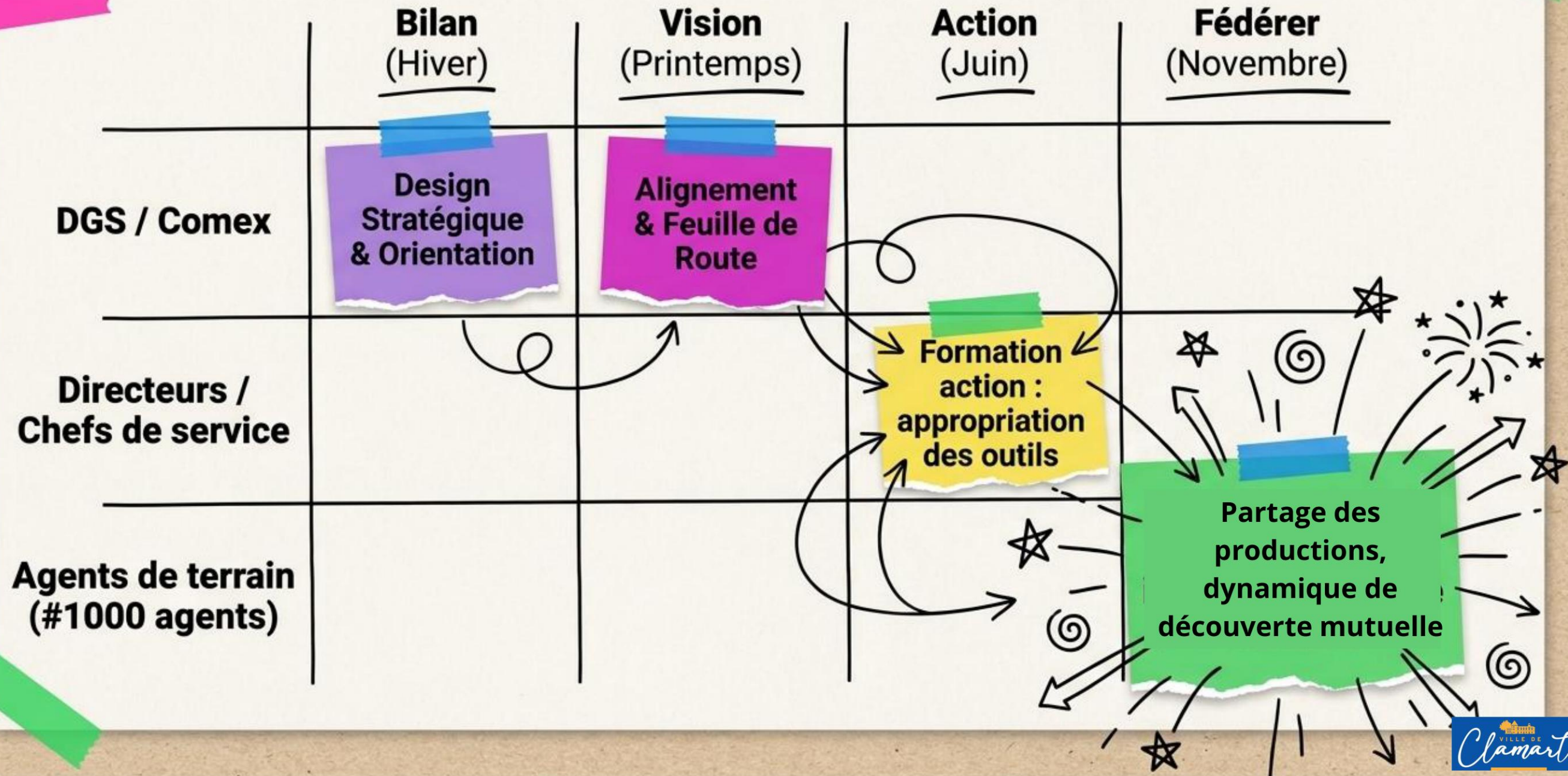
Structurer
la démarche.

Aligner la
vision.

Transformer
en actions
concrètes.

★
Ancrer la
dynamique.

Qui embarquer ? Le rôle de chaque acteur



“Il faut habiter
ce nouvel espace.”

S'approprier
la bonne
posture.

Se préparer
pour les
ateliers
d'intelligence
collective.

Un relais prêt
pour animer
les équipes.

J'peux
pas, j'ai
COP

Les contextes
actuels

L'urgence du
quotidien

La méthode
COP

Méthodologie
de cadrage

Nos valeurs

- Equité
Egalité des chances de tous - Traitement adapté à chacun
- Innovation
Remise en question de ses pratiques existantes
Trouver de nouvelles méthodes de travail - Oser - Sortir du cadre
- Confiance
Se méfier mais elle se donne également - Savoir faire
confiance aux autres pour avancer - Se prouver dans le
temps et la régularité
- Respect
Bienveillance commune - Tenir compte des autres : leur
propre objectifs, leurs contraintes - S'adapter aux usages
et aux collaborateurs dans le respect de leur valeur
- Esprit d'équipe
Entraide - Avancer ensemble - Avoir des objectifs
communs et une méthode de travail partagée -
Capitaliser sur les compétences, les atouts et les
forces de chacun
- Efficacité
Attendre ses objectifs - Travailler de façon organisée
Réaliser les objectifs en complémentarité des uns et des autres

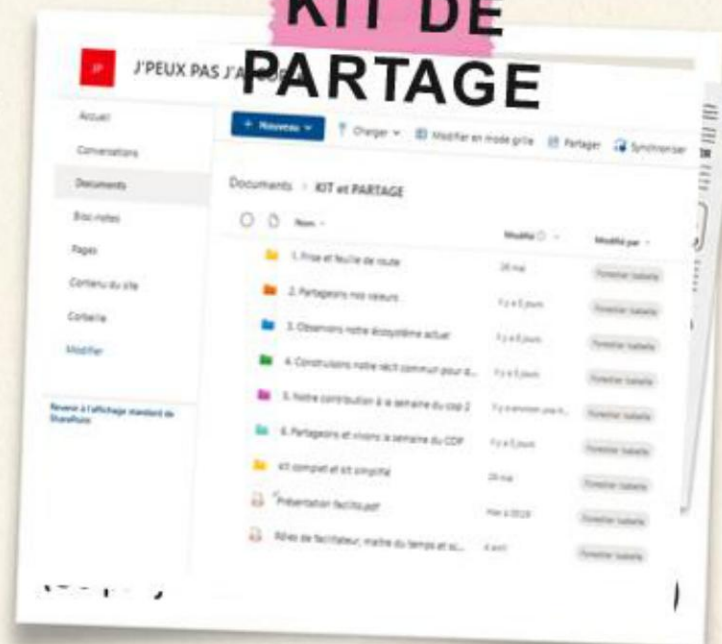


Une boîte à outils prête à l'emploi

Des outils
inspirants dans
lesquels piocher
pour animer le
collectif.

FACILITO

KIT DE
PARTAGE



Documents	Kit de PARTAGE
1. Prise et feuille de route	20 mai
2. Partageons nos valeurs	12 x 5 pages
3. Observons notre discipline actuelle	12 x 5 pages
4. Construisons notre pacte commun pour...	12 x 5 pages
5. Notre contribution à la semaine du GEP	12 x 5 pages
6. Partageons et vivons la semaine du GEP	12 x 5 pages
Kit complet et kit simplifié	20 mai
Présentation Facilito.pdf	Mai 2023
Règles de Facilito, maître du temps et...	4 mai

Ateliers d'intelligence collective
(Faire produire et réfléchir ensemble)

OUTILS

Des contenus partagés

En pratique : La formation action "J'peux pas, j'ai COP"

"TROUVER LA BONNE POSTURE"
"C'EST UNE OPPORTUNITÉ QU'ON NOUS OFFRE"
"FAIRE CORPS ENTRE DES MÉTIERS VARIÉS DES HISTOIRES DIFFÉRENTES DES SITES EXCENTRÉS"
"AIRE DU COP UNE LOCALITÉ DU QUOTIDIEN"
"ON A PAS LE TEMPS DE SE POSER"

JE PEUX PAS J'AI COP LA DÉMARCHE

PRENDRE LE TEMPS FACE AUX URGENCES DU QUOTIDIEN
UN TEMPS NÉCESSAIRE POUR DONNER DU SENS NOUS FAIRE GRANDIR
IL FAUT HABITER CE NOUVEL ESPACE
NOUS AVONS RENFORCÉ LE DIALOGUE!
LE RETOUR DES AGENTS

"JE VOIS LE CHEMIN"
"NE PAS ALLER TROP VITE DANS LA DÉMARCHE POUR EMBARQUER SUR LE CHEMIN"
"SE PROJETER DANS L'AVENIR AVEC DE VRAIS OUTILS"
"RETRANSMETTRE LES IDÉES DE NOS COLÈGUES DE TERRAIN"
"L'ENGAGEMENT AVEC UN APPUI À UN LEVEUR ON PEUT SOULÉVER LE MONDE"
LES OUTILS



S'approprier la posture

Prendre le temps face aux urgences du quotidien



Expérimenter la méthode et les outils



Juin 2025

Déploiement Terrain : La méthode d'animation

Des ateliers dans tous les services pour faire réfléchir et produire.



Les Ateliers d'intelligence collective

quel sens cela
a POUR VOUS DE
Realiser, d'incarner le
"Dites le nous 1 fois!"
Pour les citoyen.ne.s
de Clamart
?



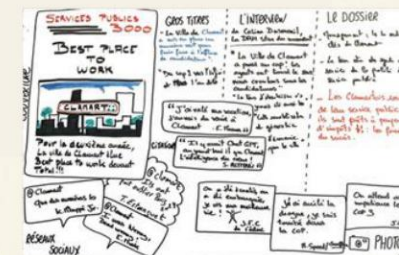
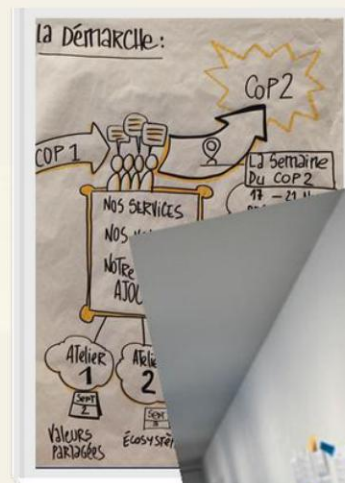
**Direction de la
Relation Usagers**



Ville Durable

Juillet à novembre 2025

Communication, Evènementiel, Logistique et Culture

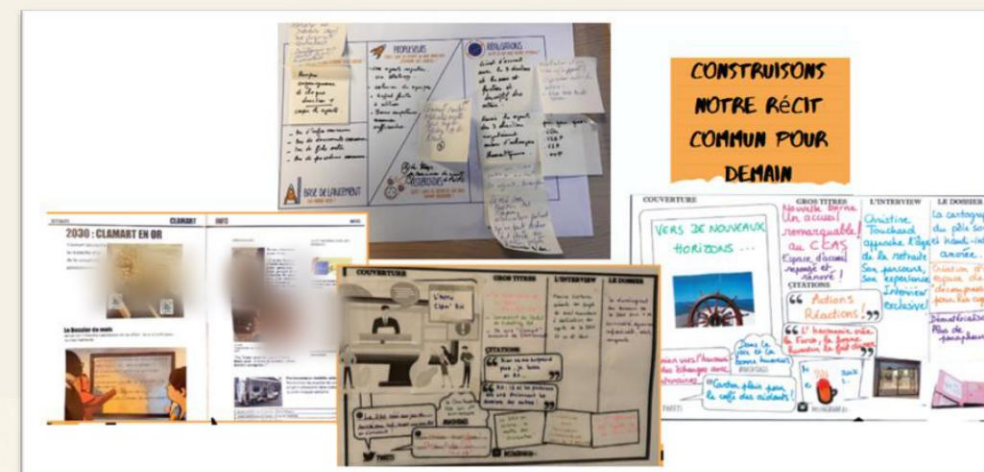


Urbanisme et commerce

juillet à novembre 2025

Les Ateliers d'intelligence collective

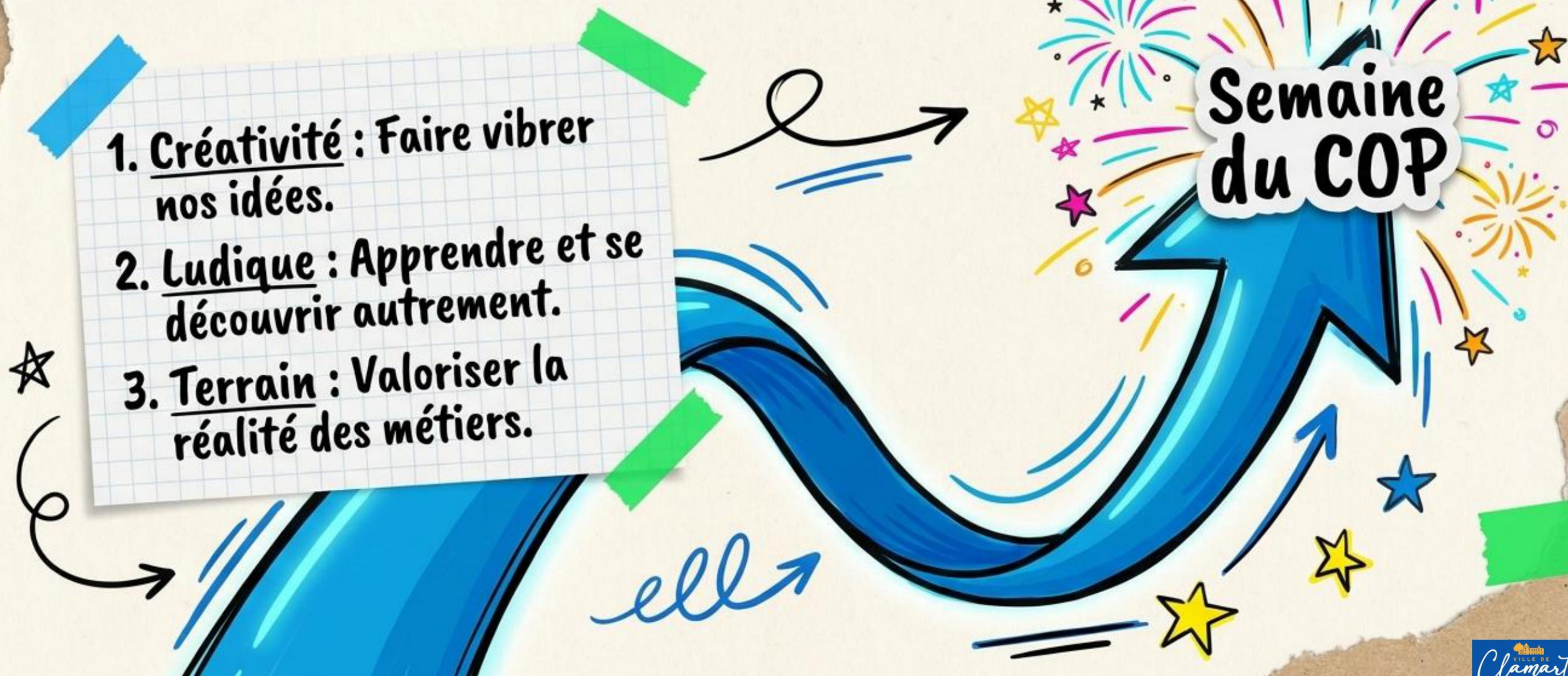
Toutes directions/ Tous services



Juillet à novembre 2025

Le Sommet : La Semaine du COP (Novembre 2025)

L'effet démultiplicateur : COMEX → Managers → 1000 agents.

- 
1. Créativité : Faire vibrer nos idées.
 2. Ludique : Apprendre et se découvrir autrement.
 3. Terrain : Valoriser la réalité des métiers.

Semaine
du COP

Partager intensément, au plus proche du terrain

LA SEMAINE
DU COP



Les mains de Clamart

Partager intensément, au plus proche du terrain

LA SEMAINE
DU COP

1
Créativité

2
Ludique

3
Rencontre
& Terrain

Cliquez
sur
l'image

"NOUS SOMMES LES MAINS DE CLAMART"

UN IMMENSE MERCI à TOUTES ET à TOUS POUR VOTRE
CRÉATIVITÉ, VOTRE ÉNERGIE, VOTRE ENGAGEMENT
ET LE PLAISIR QUE VOUS AVEZ MIS À LES PARTAGER

Maintenir Le Rythme : Communiquer au fil de l'eau



Ancrer la dynamique : Faire vivre le COP 2

Espaces d'expression (Dazibaos)



Permettre à chacun d'exprimer,
proposer et partager en continu.



Valorisation Continue (Calendrier de l'avent)

1 jour = 1 réalisation.
Mettre en lumière le collectif
et les réussites terrain.



Webinaire



La feuille de route n'est pas qu'un calendrier,
c'est une méthode de travail collective solide.

Le chemin continue

Décembre 2025
(HELLO COP)

- Bilan de la démarche
- Les essentiels en podcast

... Ancrer la
dynamique
managériale.

L'atelier du 6 mai 2026
Fabriquer notre « Bon À Tirer » (BAT)

Cadrer sans brider. Transformer la matière accumulée
en une maquette tangible et inspirante.

Bon à Tirer

L'Objectif

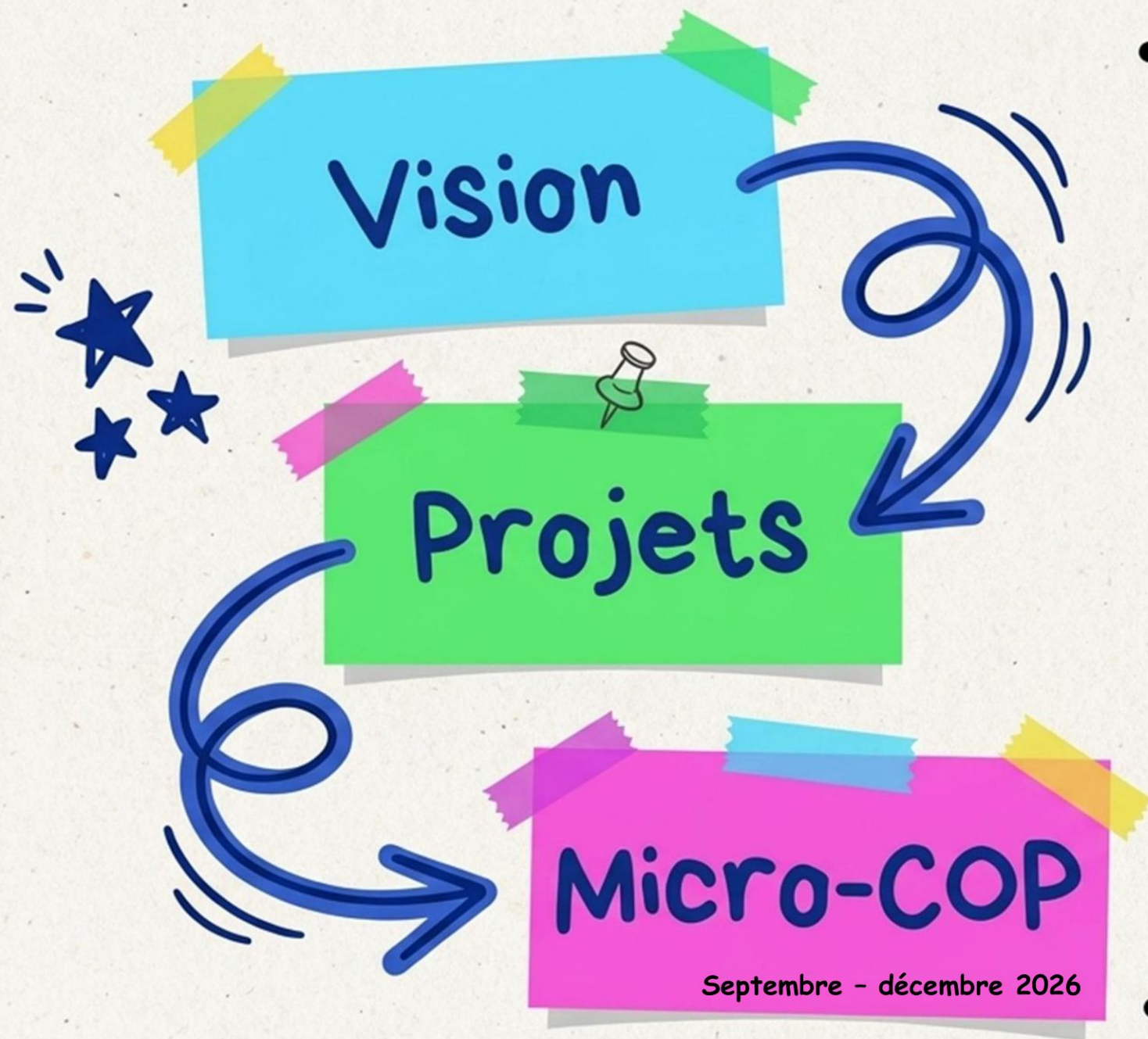
Produire
physiquement la
maquette structurée du
futur COP 2026-2032.

Le Défi

Articuler parfaitement
trois dimensions :
vision politique,
transformation interne,
et excellence
opérationnelle.

L'Approche

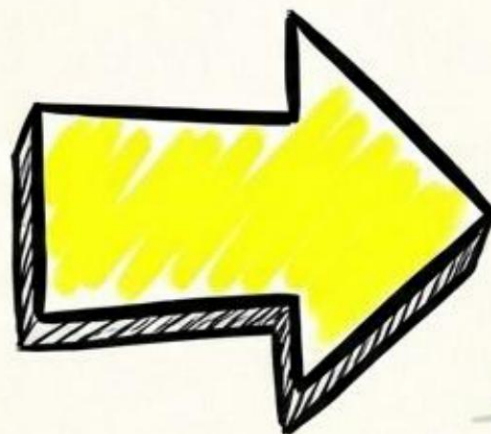
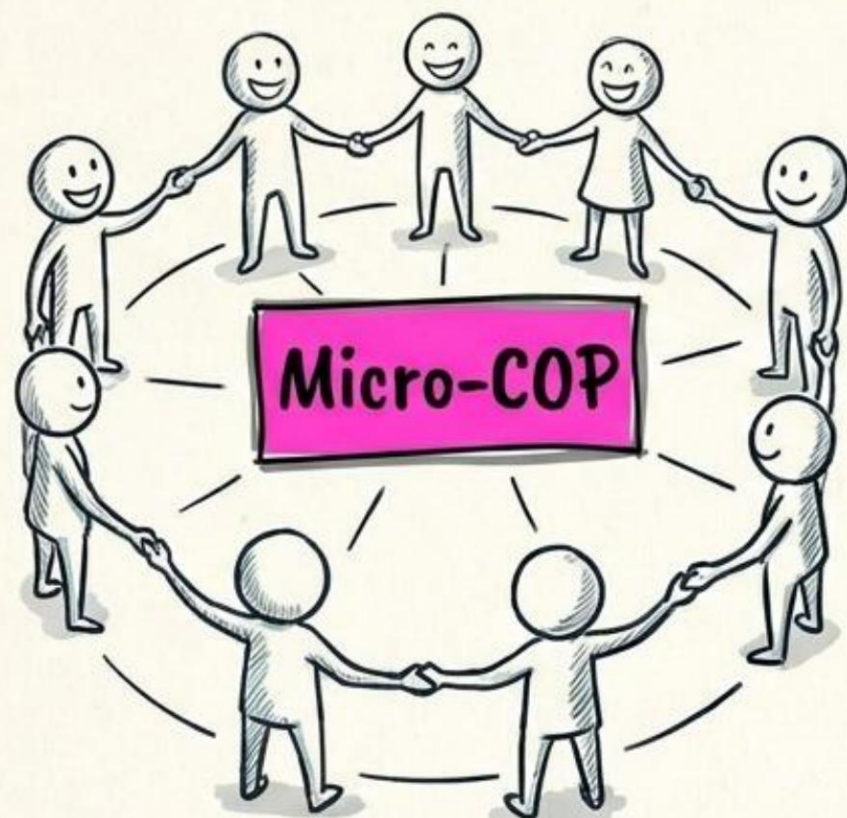
Un travail collectif pour
passer de l'idéation
foisonnante à un
document clair, lisible
et prêt à être
présenté.



**Structuration
(Du global au
terrain) :**

Une appropriation
locale par chaque
service.

Un collectif transformé...



...Pour des habitants mieux servis.



Des services
publics plus
réactifs et
adaptés.

Une vision
politique
traduite en
actions
concrètes sur
le terrain.

L'utilisateur au
centre de la
dynamique.

En conclusion

#1000
agents
fédérés

**Le COP 2 n'est pas qu'un
projet. C'est une nouvelle
manière de travailler.**

- Un outil évolutif et vivant.
- Des pratiques managériales ancrées.
- Ensemble, à 1000 agents.