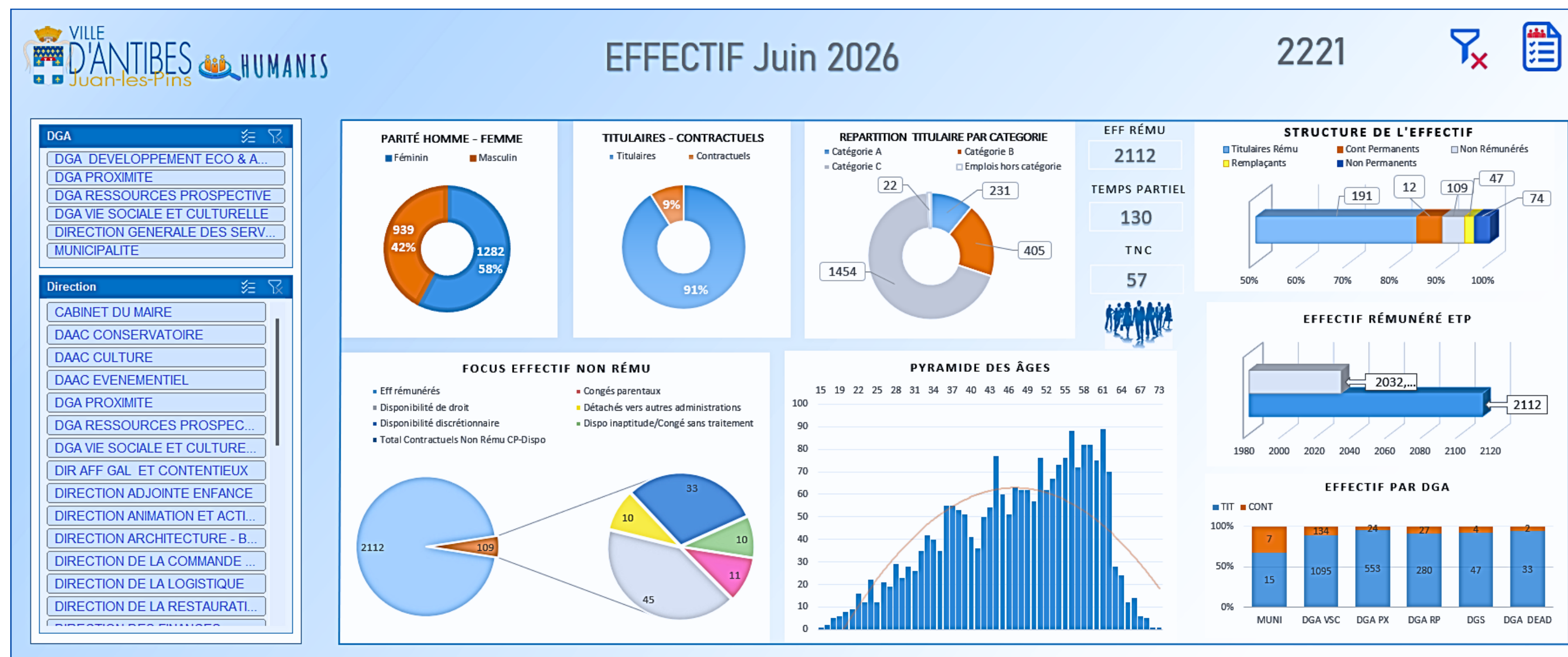
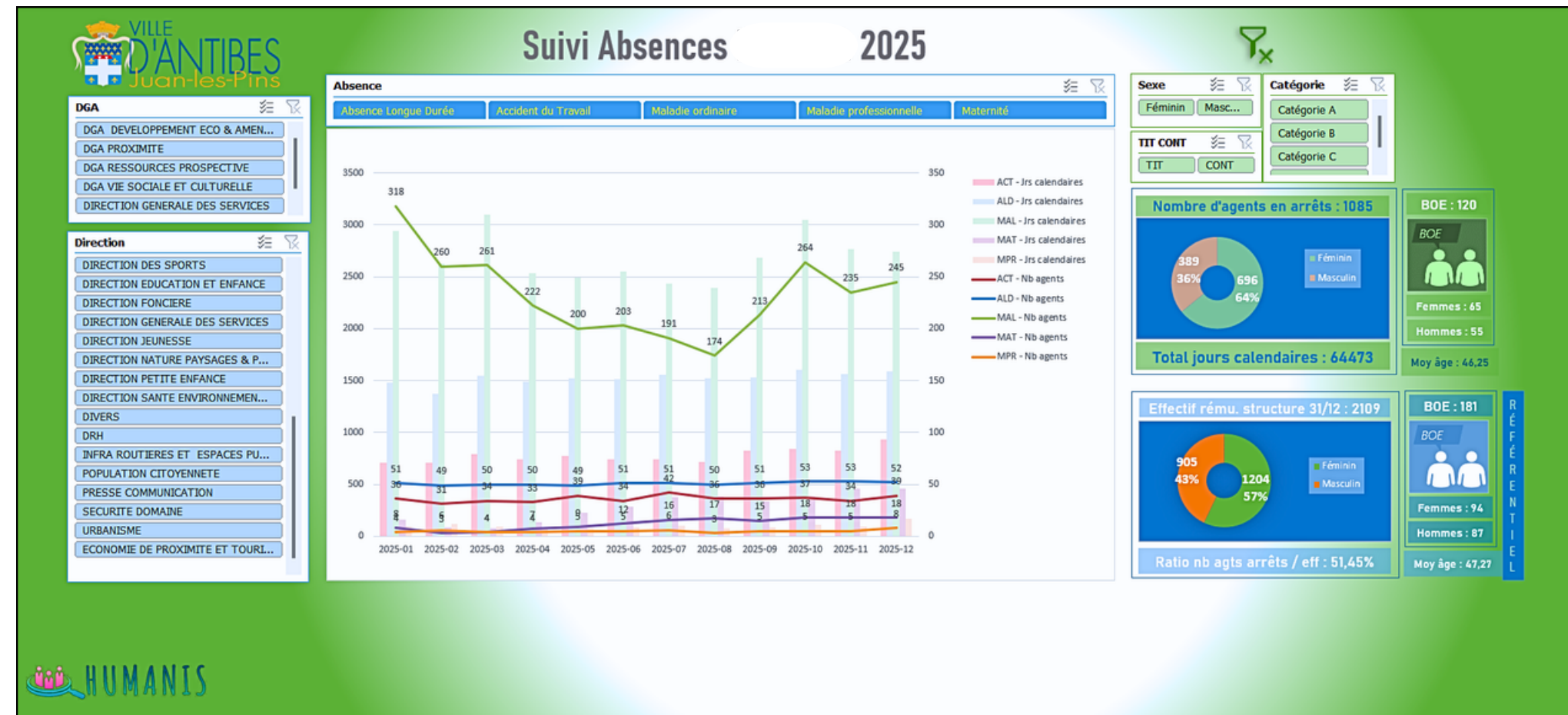


HUMANIS

Tableaux de Bord Dynamique des Effectifs

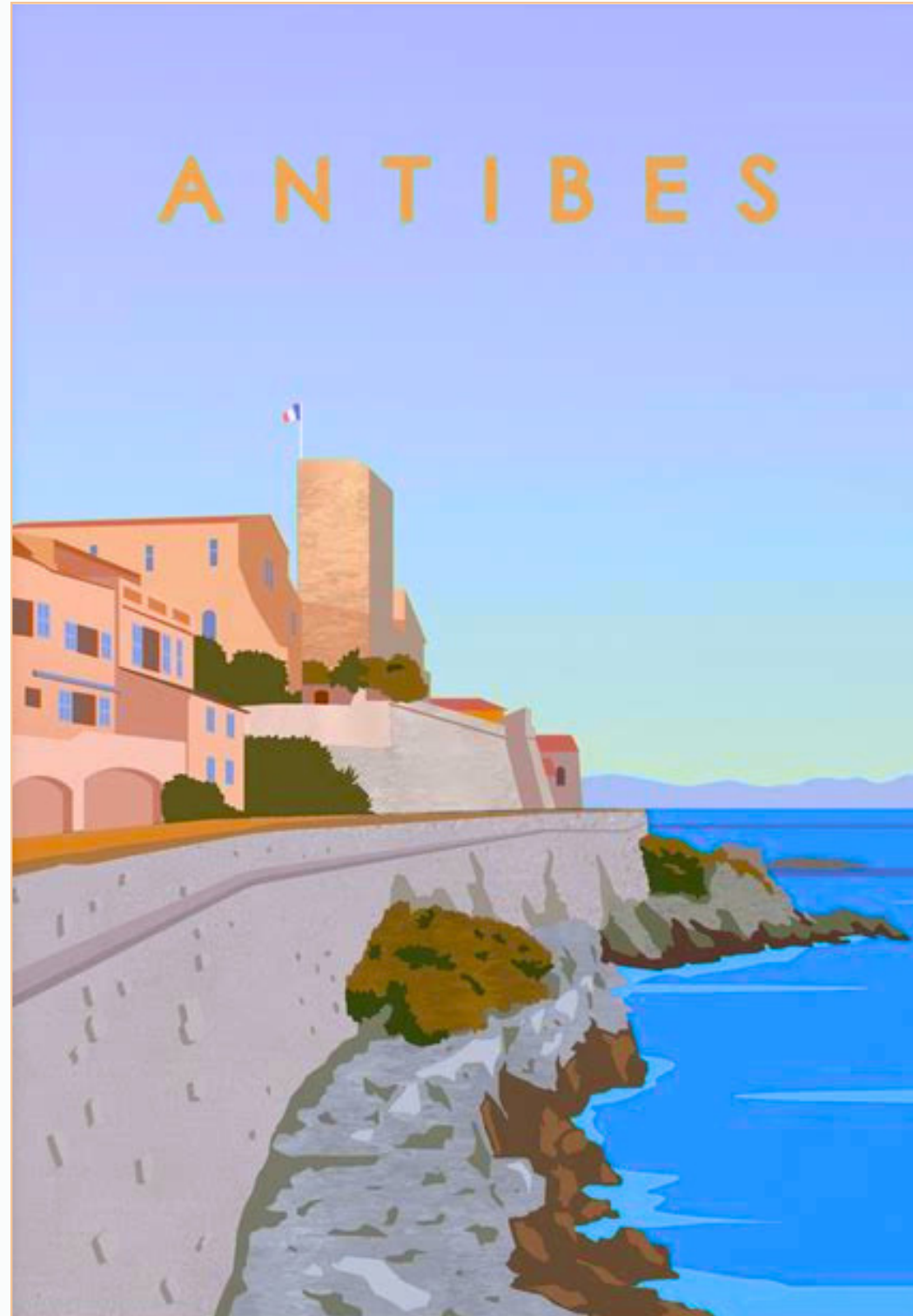


Autre exemple de Tableau de bord



Les meilleures innovations ne sont pas toujours les plus complexes. Souvent, elles répondent simplement à un besoin concret. HUMANIS est le résultat de cette approche. Avec pragmatisme, l'idée est venue de créer un outil de gestion des effectifs qui soit clair, intuitif et efficace, sans nécessité d'investissement spécifique. On s'appuie sur les ressources et les compétences déjà présentes dans la collectivité. Cette candidature vise à partager cette expérience et, si elle peut être utile, à inspirer d'autres.

Présentation de la collectivité



La Ville d'Antibes Juan-les-Pins

- **22 Directions**
- **2200 agents**
- **40 logiciels et référentiels métiers**

La Direction des Ressources Humaines s'attache à délivrer un service de qualité, à cette diversité de populations.

En tant que membre du Service Observatoire RH, qui compte quatre agents, j'occupe le poste de Responsable des Systèmes d'Informations Ressources Humaines depuis une quinzaine d'années. J'ai rejoint la collectivité après une expérience professionnelle d'une dizaine d'années, dans le secteur privé, côté éditeur de solutions informatiques.

Le Service Observatoire RH a pour mission de garantir l'accès, l'intégrité et la confidentialité des données personnelles.

Rôle de l'Observatoire RH

Sécuriser les données pour un pilotage pertinent

Produire des indicateurs RH pour le pilotage

Etablir un prévisionnel, en matière d'effectifs, de poste, et masse salariale



Evaluation de l'efficacité des systèmes d'informations

Réflexion sur une architecture des systèmes d'infos RH adaptée



Mission de répondre aux enquêtes et contrôles

Produire documents comptables et déclaratifs légaux. Assurer l'information des agents



Garantir la cohérence des données RH

Correction d'anomalies de saisies, fiabilisation des données de différentes sources



Humanis, Origine

HUMANIS : une innovation
résultant de l'aboutissement
d'une méthode de fiabilisation
des données RH.



Environnement

La contrainte budgétaire et les économies sur des licences historiques onéreuses entraînent la perte des anciens logiciels métiers.



Défi technique

Limites des SIRH : sources multiples, états incomplets. Augmentation du volume des fichiers, et du niveau formalisme des attentes.



Fiabilisation

Produire des indicateurs fiables. Réduire les manipulations. Rendre l'information accessible.



Humanis

Tableaux de Bord Dynamique des Effectifs

- Graphiques interactifs,
- Navigation parmi les populations RH
- Extraction de listes d'agents.

Démarche globale de fiabilisation des données

entreprise avec le Service Observatoire, la Direction des ressources humaines.

Tableau de bord dynamique

Création d'une matrice graphique interactive connectée à une feuille de donnée

Diagnostic

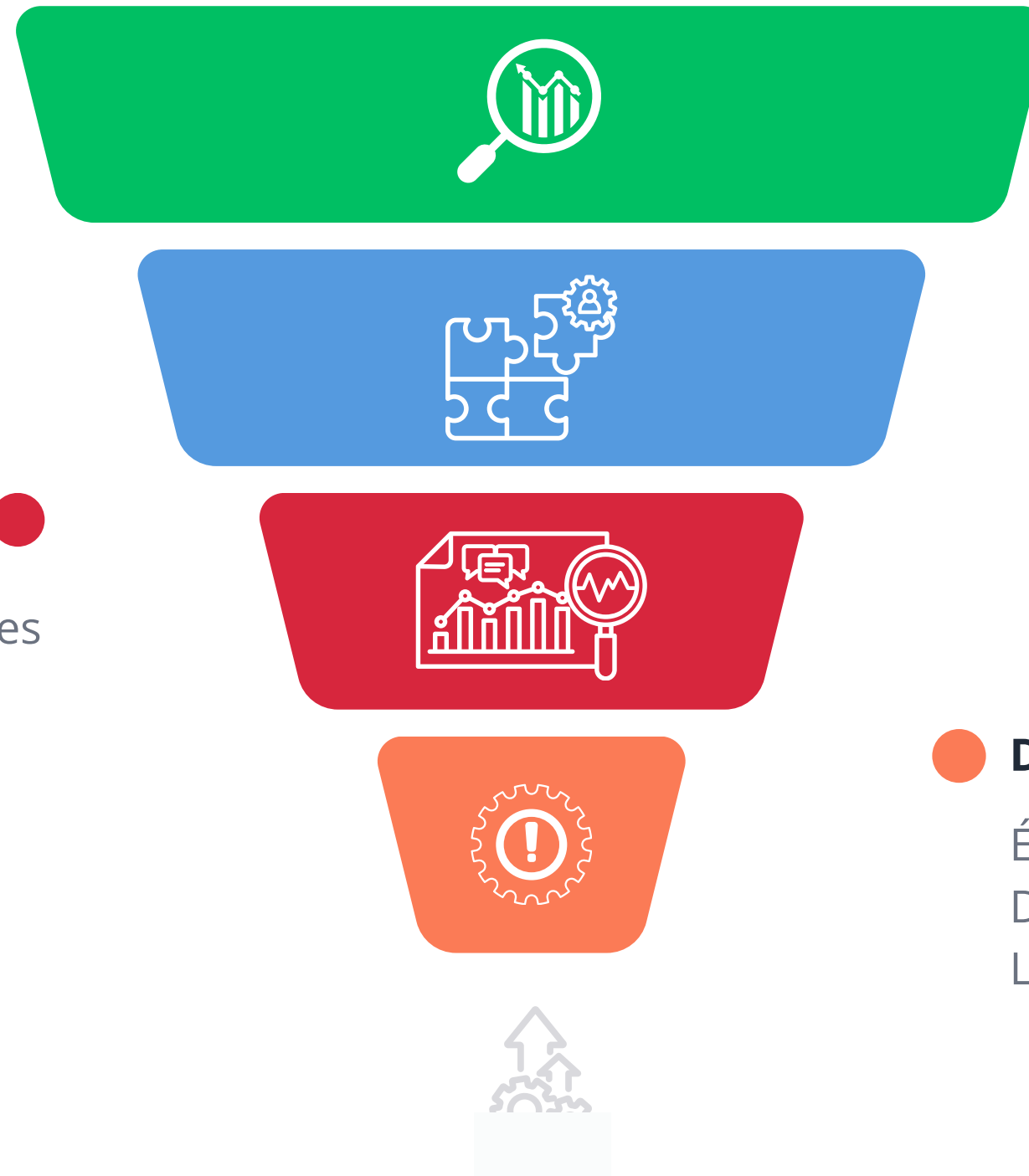
Des fichiers à épurer par des macros qui détectent les anomalies

Programme de fiabilisation

Conçu à l'origine pour préparer le RSU, et comparer les écarts entre les données des SIRH

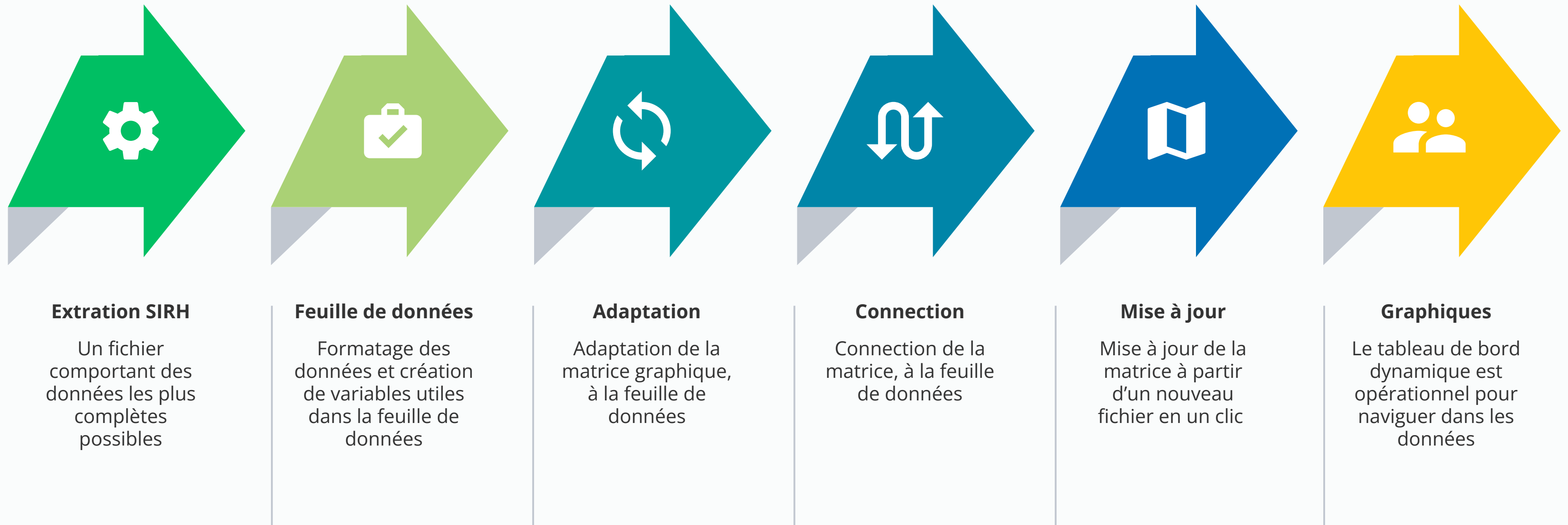
Des données fragiles

États incomplets, calculs erronés
Données incohérentes ou en doublon
Lignes à zéro trop nombreuses

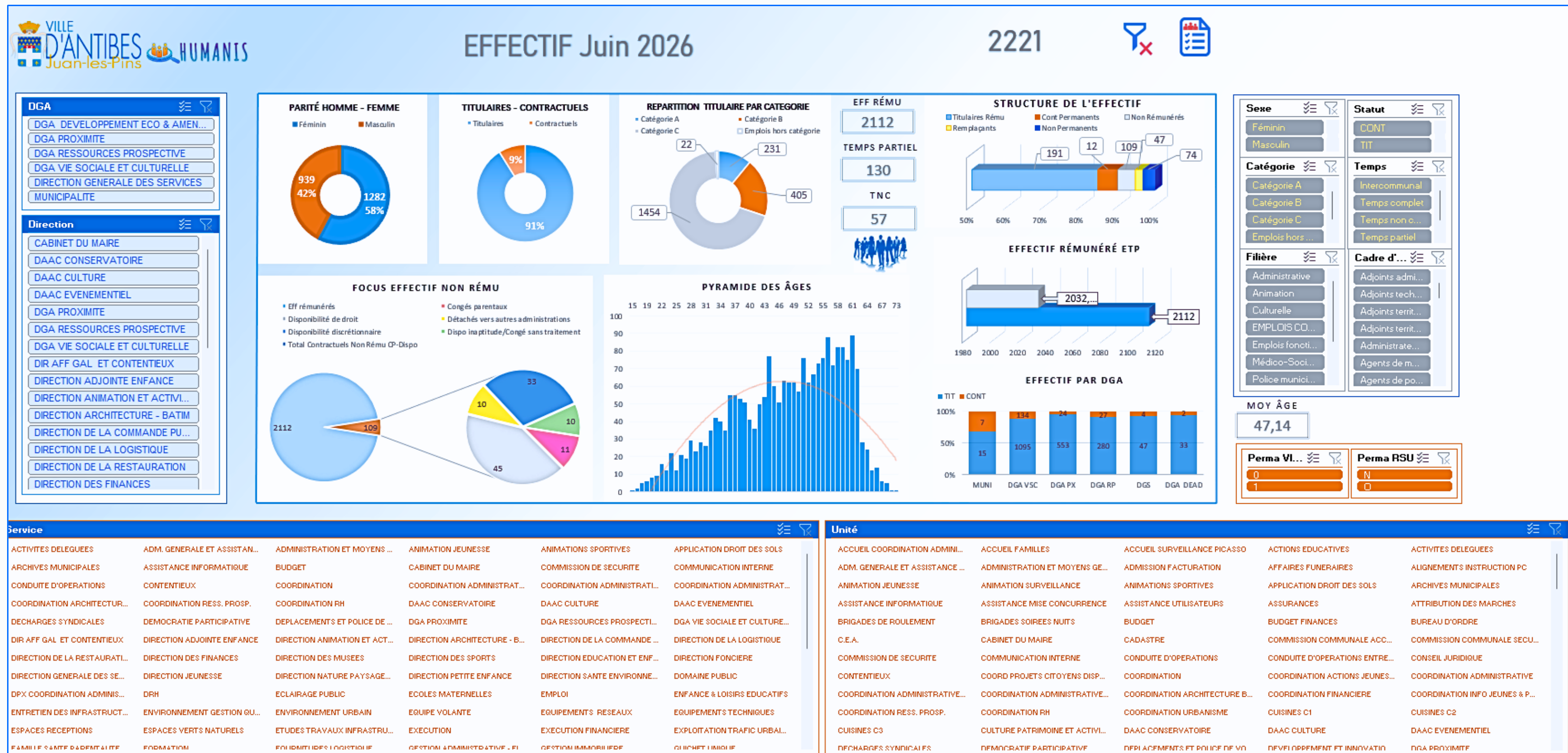


Un modèle de restitution graphique

Une matrice de tableau de bord réutilisable, pensée pour être reconnectée à différentes bases de données.



Innovation fichier des effectifs



Les fonctionnalités

HUMANIS : Le Tableaux de Bord Dynamique des effectifs offre une batterie d'indicateurs mensuels.

Architecture générale

Basé sur Excel

Principe de fonctionnement

Tableaux et Graphiques Croisés Dynamiques
+ Visual Basic

Sources de données

Fichier des effectifs mensuels

Mise à jour

A l'issue de la mise à jour, le tableau s'intitule du nom du mois en cours automatiquement



Graphiques interactifs

Le graphique se met à jour selon les choix



Filtres conviviaux

26 critères de choix sont possibles.



Suppression filtres

Bouton de remise à zéro (RAZ) des filtres



Indicateurs

Indicateurs calculés comme la moyenne d'âge



Navigation

4 niveaux de structure, Direction, Service etc.



Liste d'agents

Extraction de listes d'agents, correspondant au périmètre filtré

Les résultats

- Accès à l'information
- Fiabilisation
- Lisibilité
- Pilotage
- Autonomie des utilisateurs

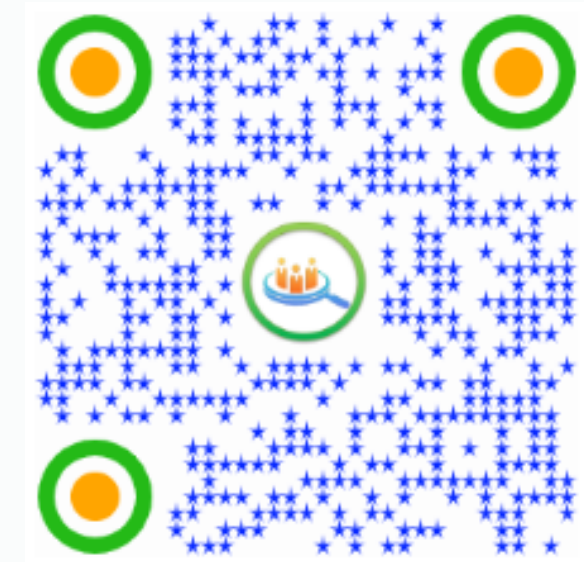
Une innovation sans coût supplémentaire

La contrainte a toujours stimulé l'innovation. Le projet a été développé entièrement en interne, sans budget spécifique, en s'appuyant sur des outils déjà disponibles, pour illustrer la capacité des agents territoriaux à trouver des solutions malgré un contexte financier contraint.

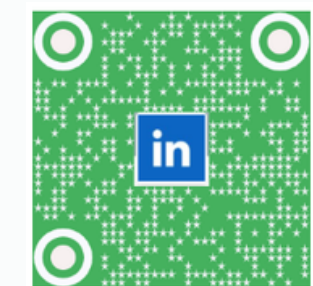
Reproductibilité

Ce genre de tableaux de bord, avec matrice graphique est adaptable à toutes sortes d'activités, (*cf modèle de visualisation des absences dans les vidéos, qui fonctionne avec le même type de matrice*). On peut envisager de multiples applications pour d'autres métiers.

**Scanner ou cliquer le QR Code
pour voir les vidéos
explicatives Humanis**



Sans compte **ideal**  [cliquez ici](#)



Le modèle de tableau de bord (classeur de démonstration) peut être communiqué au jury sur simple demande