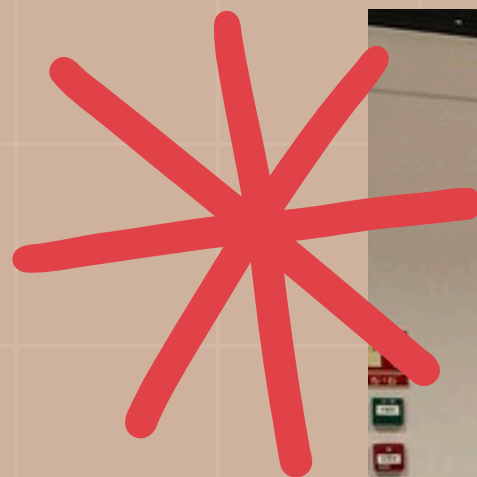


Parcours Team Building 2025

Équipe de la Médiathèque



Contexte



Afin de renforcer la cohésion au sein de l'équipe de la médiathèque, plusieurs actions de team building ont été organisées tout au long de l'année 2025.

Ces temps collectifs ont eu pour objectifs :

- de créer des espaces d'échanges informels,
- de favoriser la confiance et l'intelligence collective,
- de redéfinir nos valeurs et notre cadre professionnel partagé,
- et de proposer des moments de respiration dans une période dense (travaux, RFID, réorganisation).





Depuis janvier, mise en place d'un rendez-vous mensuel, autour d'un petit-déj' partagé entre 8h45 et 9h20.

Objectif : ces temps conviviaux permettent à la direction, aux chefs de service et aux agents :

- **d'échanger de manière informelle,**
- **de mieux se connaître,**
- **et de partager nos ressentis professionnels** à travers des jeux de questions, coups de cœur, mur des réussites/pépites, mur des échecs/agacements, mur des inquiétudes et scénarios catastrophes en lien avec les travaux et la RFID

*Le travail autour du mur des inquiétudes a notamment permis de lancer **une réflexion collective sur nos valeurs et principes fondateurs.***

1. Les petits-déj' de l'équipe

2. Des repères communs

Deux groupes de travail ont été constitués pour formaliser nos repères communs :

- **Un arbre de l'identité professionnelle** : valeurs, cœur du métier, cadre de référence.
- **Un arbre des principes fondateurs** : ce qui nous permet de bien travailler ensemble.

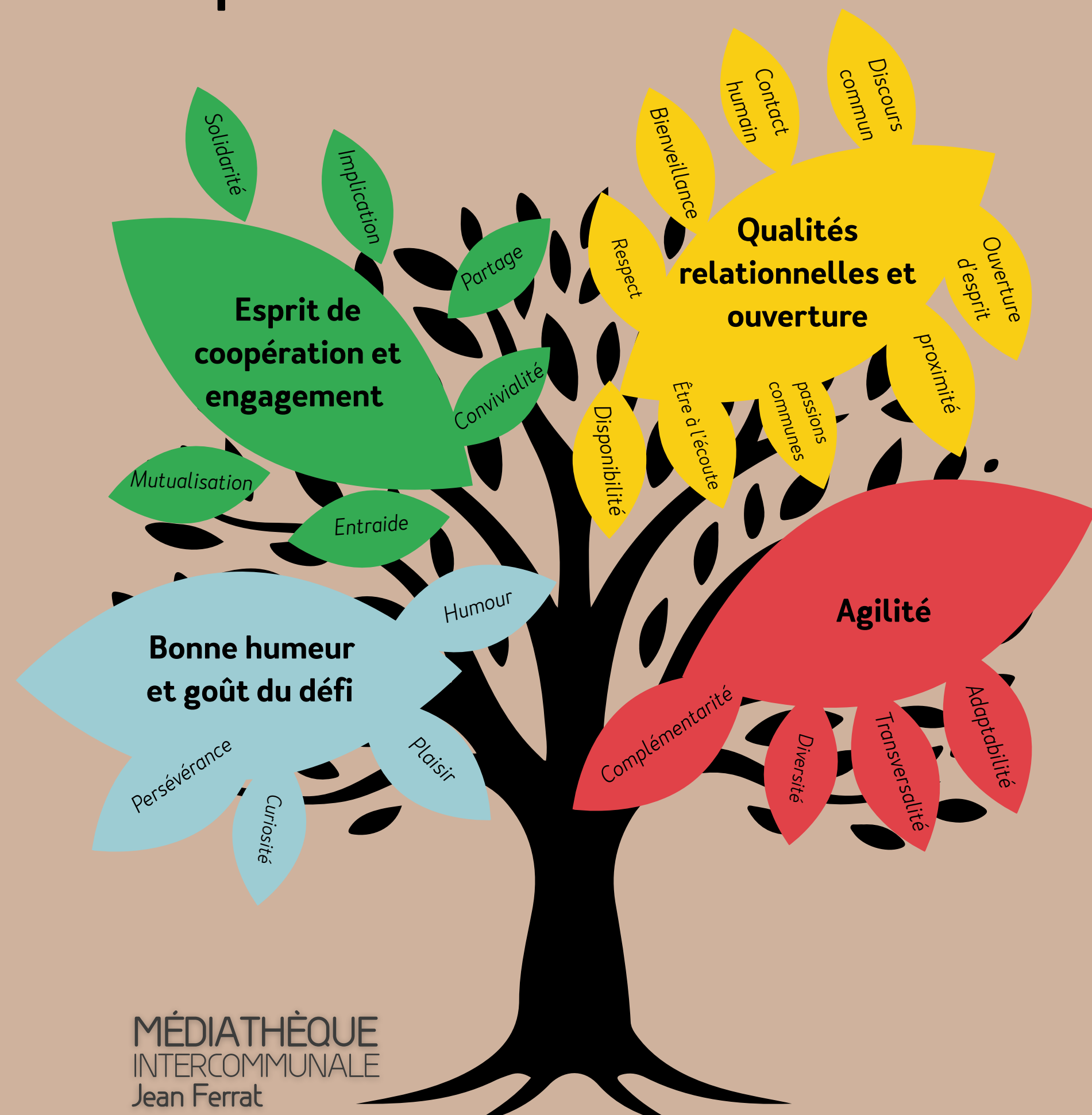
Cet exercice symbolique a permis d'inscrire dans la mémoire collective **les fondements de l'équipe** et de poser une base solide pour l'avenir.



« Ce qui fait le cœur de notre métier de médiathécaire »



Nos valeurs essentielles pour bien travailler ensemble



3. Atelier artistique et validation collective

Démarrage d'une plénière, par **un atelier de fresque artistique** animé par Virginie (formée récemment à cet exercice) et validation des arbres.



4. Randonnée et pique-nique



Une matinée de randonnée douce (5 km sans dénivelé) suivie d'un pique-nique.

Objectif: marquer une pause après des mois intenses, partager un temps de calme et de convivialité.



La randonnée a été rythmée par 4 ateliers d'intelligence collective et de coopération :

Atelier 1 - Binômes PAA/PJ – échanges sur : « ce qui motive dans le travail » et « un moment collectif marquant des deux mois de fermeture »

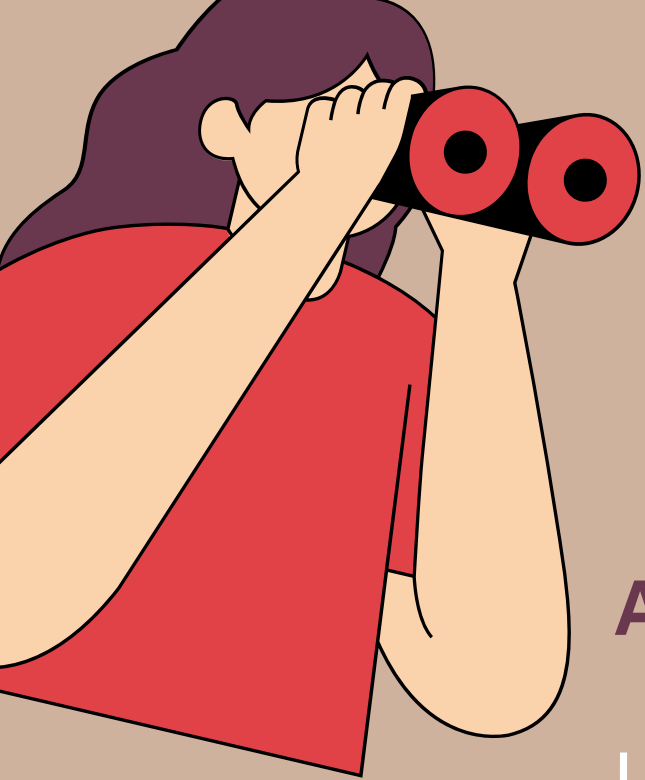
Atelier 2 - Observation sensorielle de la nature – relever en binômes/trinômes 3 sons, 3 couleurs et 3 odeurs

Atelier 3 - Chasse aux trésors symbolique – ramasser des objets de la nature représentant : coopération, bonne humeur, agilité et goût du défi

Atelier 4 - La boussole collective (bilan de la matinée)

Temps d'introspection et partage

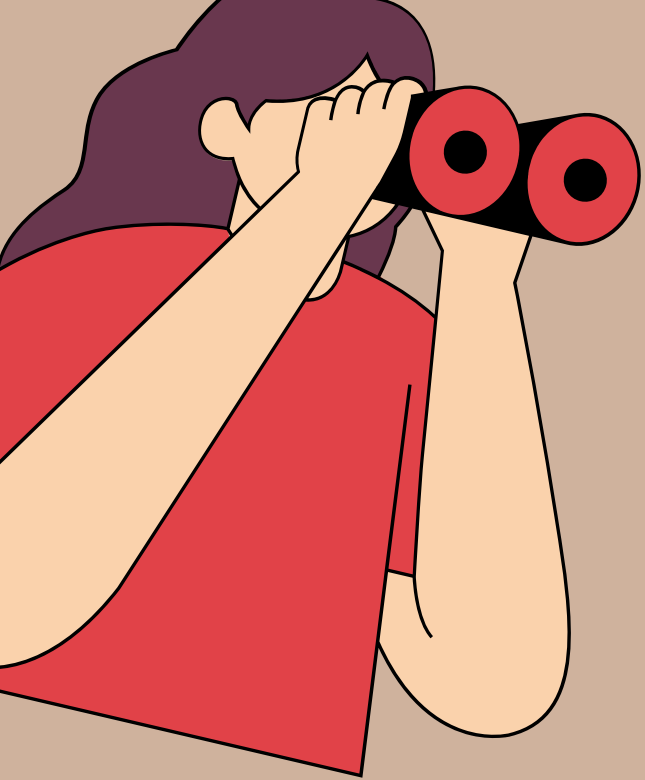




Atelier 1 – Binômes / trinômes : échanges autour des motivations et moments collectifs

Les échanges ont porté sur deux questions :

- **Ce qui motive chacun à vivre travailler tous les jours :**
 - Le contact avec les usagers, la reconnaissance et la bienveillance reçues.
 - Le plaisir de travailler en équipe.
 - La communication qui valorise le travail.
 - Les animations avec les scolaires et la relation au public.
- **Les moments collectifs marquant durant les deux mois de fermeture :**
 - Le temps fort de l'encodage et le grand déménagement.
 - Le changement de la routine et la meilleure connaissance de l'équipe.
 - L'efficacité collective et la belle énergie partagée.
 - La découverte des collections des autres.



Atelier 3 – Chasse aux trésors naturels : symboliser les valeurs essentielles de travail ensemble de notre arbre

Les groupes devaient rapporter des éléments de la nature pour illustrer des valeurs collectives définies dans l'été :

- **L'esprit de coopération**

- Pomme de pin : graines qui se dispersent pour créer de plus grandes choses.
- Lierre : symbole d'entraide et d'appui mutuel.
- Aiguille de pin : « main dans la main ».

- **La bonne humeur**

- Pierre dessinée avec un sourire : rester positif malgré l'adversité.
- Résine jaune : joie qui apporte de la couleur.

- **L'agilité**

- Brindille avec aiguille : souplesse et tissage.
- Écorce avec aiguille : capacité à grimper malgré la rugosité.
- Ronce : souplesse et force.

- **Le goût du défi**

- Branche plus grande que soi : viser toujours plus haut.
- Écorce brûlée : résilience après l'épreuve.
- Pierre composite : résistance forgée par le temps.
- Ronce à épines : piquant mais persévérant comme la Fleur séchée et la Pomme de pin



Atelier 4 – La boussole collective (bilan de la matinée)

Chaque participant a partagé son ressenti selon quatre axes :

- **Nord (ce qu'on retient) :** la bonne humeur, le plaisir d'être ensemble, les échanges, le soutien mutuel, la vue et la nature, le partage de conseils, les pauses ludiques, une atmosphère simple et chaleureuse.
- **Sud (ce qui a été difficile) :** la montée au soleil et le rythme parfois rapide, le pollen, la difficulté d'insérer le dernier atelier, le côté « colonie de vacances » pour certains. Pour la majorité : « rien ».
- **Ouest (ce qui a donné de l'énergie) :** les rires, la convivialité, le collectif, l'extérieur et la nature, le beau temps, le pique-nique (notamment la tarte aux épinards !), la marche, les belles vues et la détente.
- **Est (ce qu'on aimerait explorer encore) :** de nouvelles activités ludiques et coopératives (cuisine, jeux de société, jeux en plus grand groupe), découvrir d'autres lieux ensemble, prendre le temps d'échanger, organiser un week-end avec activités sportives et une journée dédiée à la coopération.

5. Sortie culturelle

Visite du Centre d'art, dans l'idée de :

- marquer un temps d'arrêt dans la reprise intense de la réouverture,
- se retrouver hors du cadre de travail habituel,
- découvrir une autre structure culturelle et ses professionnels,
- partager une expérience collective axée sur la détente et la curiosité.

