

LA FARLEDE SE RÉGÉNÈRE



Une transition habitée et racontée

Un récit partagé, construit avec les équipes, pour accompagner le renouvellement de La Farlède dans une démarche collective, transparente et ancrée dans le quotidien.





La vulnérabilité : le point de départ du récit de transformation

Vulnérabilité — La démarche « La Farlède se régénère » est née d'un constat simple : notre époque est marquée par des vulnérabilités multiples qui touchent les territoires, les institutions et les habitants.

La démarche « **La Farlède se régénère** » part d'un territoire traversé par de nombreux signaux : changement climatique, tensions sur l'eau, risques cyber, crises énergétiques, évolution démographique, fragilités sociales, santé mentale, biodiversité en recul et phénomènes extrêmes.

L'enjeu est d'assumer un changement de cap clair. Il nous faut passer de la performance et de la prévisibilité à la lucidité, à l'adaptation, la robustesse puis à la régénération.

Reconnaître nos vulnérabilités, c'est regarder en face ce qui peut nous fragiliser demain afin de construire ensemble les capacités pour y faire face.

Faire ensemble pour répondre à nos vulnérabilités



03

*Faire ensemble — Aucun acteur ne peut répondre seul à la complexité des défis à venir.
La réponse réside dans le collectif et la coopération.*

Ni les élus. Ni l'administration. Ni les habitants. Ni les associations. La réponse réside dans le collectif.

L'identification des vulnérabilités du territoire a progressivement conduit la commune à développer de nouvelles manières de travailler fondées sur :

- **Changement climatique**
Risques naturels et météorologiques extrêmes
- **Risques cyber**
Sécurité des données et des systèmes
- **Évolution démographique**
Vieillesse et mobilité des populations
- **Santé mentale**
Bien-être et résilience des agents
- **Tensions sur l'eau**
Stress hydrique et gestion des ressources
- **Crises énergétiques**
Dépendance et transition énergétique
- **Fragilités sociales**
Inégalités et cohésion territoriale
- **Biodiversité en recul**
Perte d'écosystèmes et services naturels

La vulnérabilité devient alors un facteur de rapprochement : elle rappelle notre interdépendance et l'importance des liens qui nous unissent.

Faire ensemble avec les agents : construire une administration robuste



Horizon 2040 — Les ateliers consacrés à la vulnérabilité, à la robustesse, aux signaux faibles, aux cygnes noirs et à la coopération invitent les agents à anticiper les grands bouleversements à venir.

Cette philosophie irrigue la construction du futur projet d'administration. La commune ne souhaite pas élaborer un projet administratif supplémentaire, mais une véritable trajectoire de transformation collective.

Chaque service est désormais amené à imaginer son action dans un horizon 2040 afin de répondre à une question fondamentale :

Comment continuer à servir efficacement la population dans un monde plus instable, plus contraint et plus incertain ?

Cette réflexion nourrit un projet d'administration ambitieux visant à construire :

- une organisation plus robuste
- une administration apprenante
- une culture de l'anticipation
- une capacité d'innovation renforcée
- une coopération accrue entre les services

La Fabrique des projets : faire vivre le collectif au quotidien

Fabrique des projets — Un espace pour faire émerger les idées, accompagner les initiatives et soutenir les dynamiques transversales.

Pour ancrer durablement cette culture du faire ensemble, la commune développe une Fabrique des projets.

Cet espace vise à faire émerger les idées, à accompagner les initiatives et à soutenir les dynamiques transversales.

La Fabrique permet notamment :

- d'organiser des séances de codéveloppement
- de partager les retours d'expérience
- de mutualiser les compétences
- de décloisonner les services
- de créer des communautés de pratiques internes

L'objectif est que le collectif ne soit plus un événement ponctuel, mais une manière durable de travailler.



Former des agents pour développer une culture commune de la transition

Formation — La compréhension des vulnérabilités est la condition de l'action : la commune investit fortement dans la montée en compétences de ses agents.

Des agents sont ainsi devenus animateurs de démarches collaboratives autour de la Fresque du climat, de la Fresque de l'eau et de la Fresque des nouveaux récits.

Cette stratégie poursuit un double objectif :

- développer les connaissances sur les grandes vulnérabilités contemporaines
- créer une culture commune de la transition au sein de l'organisation

Les agents deviennent ainsi des ambassadeurs capables de diffuser ces réflexions dans leurs services, mais également auprès des habitants.

La mise en récit : transformer une somme d'actions en projet de territoire

07

Mise en récit — Donner du sens à l'action collective, relier les initiatives entre elles et rendre lisible la transformation engagée.

Toutefois, identifier les vulnérabilités et développer la coopération ne suffit pas. Encore faut-il donner du sens à l'action collective. C'est ici qu'intervient la mise en récit, qui constitue le lien entre la dynamique interne portée par les agents et la dynamique externe construite avec les habitants.

Elle relie entre elles des initiatives qui pourraient paraître dispersées :

- la résilience territoriale
- l'inclusion et la parentalité
- la culture et l'éducation
- la transition écologique
- la gestion des risques
- la participation citoyenne

Elle montre que ces actions répondent à une même ambition : renforcer la capacité du territoire à faire face à ses vulnérabilités tout en construisant un avenir souhaitable.

Pour ce faire, la commune s'appuie sur **un collectif d'ambassadeurs de la transition** qui appuient et véhiculent cette démarche importante.



Un nouveau récit pour écrire la feuille de route de la transition



Question centrale — Quel avenir voulons-nous construire ensemble ?

La mise en récit n'est pas un exercice de communication. Elle constitue un véritable outil stratégique.

Face aux vulnérabilités identifiées, le récit répond à une question essentielle :

Quel avenir voulons-nous construire ensemble ?

La commune fait ainsi du récit un outil de mobilisation et d'orientation. Il permet :

- de fédérer les agents
- de mobiliser les habitants
- de créer une vision commune
- d'aligner les politiques publiques
- de rendre lisible la transformation engagée

Le récit devient progressivement une feuille de route collective de la transition, donnant une cohérence à l'ensemble des actions municipales.

C'est cette porosité entre démarche interne et externe qui fait l'originalité et la sincérité de cette démarche singulière.

De la vulnérabilité à la régénération



09

Régénération — Reconnaître les vulnérabilités, faire ensemble, construire des capacités collectives, écrire un récit commun et entrer dans une dynamique de transformation durable.

En définitive, « La Farlède se régénère » peut être résumée comme une trajectoire collective :

Reconnaître les vulnérabilités → Faire ensemble → Construire des capacités collectives → Écrire un récit commun → Entrer dans une dynamique de régénération.

La vulnérabilité n'est donc pas seulement le point de départ de la démarche : elle en est le moteur.

Elle invite la commune à mobiliser l'intelligence collective, à renforcer les coopérations, à associer les habitants à la construction de leur avenir et à écrire **un récit fédérateur qui donne du sens à l'action publique.**

C'est parce que La Farlède accepte de regarder lucidement ses vulnérabilités qu'elle peut aujourd'hui se donner l'ambition de devenir un territoire régénératif, capable non seulement de résister aux crises, mais surtout de se transformer collectivement pour construire un futur désirable.